

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О стимулировании работников муниципального общеобразовательного учреждения «Коптеловская средняя общеобразовательная школа»**

#### **Глава I. Общие положения**

1. Настоящее Положение о стимулировании работников муниципального общеобразовательного учреждения «Коптеловская средняя общеобразовательная школа» (далее – Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МОУ «Коптеловская СОШ» (далее – образовательная организация), повышения качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного выполнения должностных обязанностей.

2. Настоящее Положение регулирует порядок и условия установления стимулирующих выплат, премий работникам образовательной организации.

3. Выплаты стимулирующего характера и премирование за успешное и качественное выполнение работы осуществляется за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

4. Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются: успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде; инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

5. Для установления стимулирующих выплат работники образовательной организации предоставляют в комиссию по распределению стимулирующих выплат работникам Учреждения оценочный лист деятельности в соответствии с прилагаемыми критериями и показателями.

6. Комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам образовательной организации рассматривает оценочный лист и принимает решение о размере стимулирующих выплат работникам образовательной организации.

7. О размере стимулирующих выплат заместителю директора, главного бухгалтера, директор образовательной организации принимает решение самостоятельно в соответствии с критериями и показателями по занимаемой должности.

8. Размер стимулирующих выплат работнику, который выполняет функции председателя первичной профсоюзной организации, устанавливается в зависимости от количества членов Профсоюза в профсоюзной организации, за счет средств работодателя на основании соглашения между Администрацией муниципального образования Алапаевское, Управлением образования Администрации муниципального образования Алапаевское и Алапаевской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2017 - 2019 гг.

Количество работников	Процент охвата: до 40%	Процент охвата: 40-49%	Процент охвата: 50-75%	Процент охвата: 76-90%	Процент охвата: < 90%
До 30	300 руб.	500 руб.	1000 руб.	1500 руб.	2000 руб.
До 50	500 руб.	1000 руб.	1500 руб.	2000 руб.	2500 руб.
До 70	1000 руб.	1500 руб.	2000 руб.	2500 руб.	3000 руб.
< 70	1500 руб.	2000 руб.	2500 руб.	3000 руб.	3500 руб.

## Глава II. Показатели стимулирования работников

1. В образовательной организации, создается комиссия в составе, утвержденном путем простого голосования на собрании трудового коллектива, которая распределяет по представлению заместителей руководителя образовательной организации стимулирующие выплаты педагогическому персоналу образовательной организации, вносит рекомендации по распределению стимулирующих выплат непедагогическому персоналу.

2. Комиссия 1 раз в месяц до 17 числа рассматривает представления заместителей директора образовательной организации для стимулирования работников образовательной организации, принимает решение путем простого голосования и оформляет протокол. Руководитель образовательной организации утверждает решение комиссии и издает приказ по стимулированию.

3. Премирование работников производится по критериям.

№ п/п	Критерии и показатели оценки качества профессиональной деятельности	Сумма выплаты, рублей
<b>4. Стимулирование педагогических работников</b>		
4.1	Выступление с докладами на научно-практических, научно-методических и научно-исследовательских конференциях, педагогических чтениях, семинарах районного, областного уровня	1500
4.2	Информационное сообщение на педагогическом совете, проведение консультации, семинарах образовательной организации (Конспект выступления, отзывы слушателей)	500
4.3	Участие в инновационной инфраструктуре системы образования (разработка и реализация совместно со специалистами творческих социальных проектов, направленных на развитие образовательной организации, повышение авторитета и имиджа образовательной организации у родителей и общественности)	2500
4.4	Активное взаимодействие с родительским комитетом (план работы на квартал)	300
4.5	Выступление на методических объединениях, тематических семинарах, конференциях в нерабочее время	1000
4.6	Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное исполнение отчетов, ведение документации, отсутствие замечаний – с учетом справки по результатам проверки ЗУВР и ЗВР) (1 раз в четверть)	1500
4.7	За активное участие в общественной жизни образовательной организации	1000
4.8	За подготовку и создание условий к новому учебному году	800
4.9	За инициативность и творческое участие в мероприятиях образовательной организации – за участие в одном	300

	мероприятии	
4.10	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня, образовательных Интернет-ресурсах по распространению педагогического опыта с учетом образовательной программы Учреждения (при наличии свидетельства о публикации)	3000
4.11	За <b>Победу</b> в конкурсах профессионального мастерства (за исключением интернет-конкурсов). «Учитель года», «Учитель сельской школы» и др. - на федеральном уровне	5000
	- на областном уровне	3000
	- на муниципальном уровне	1500
4.12	За <b>Участие</b> в конкурсах профессионального мастерства (за исключением интернет -конкурсов).(региональных, муниципальных) -За участие в педагогических чтениях	1000 800
4.13	Подготовка призеров олимпиад, конкурсов, исследовательских проектов (очный этап) (не зависимо от количества призовых мест) Регионального уровня	2000
	Муниципального	1000
4.14	Составление презентаций опыта работы в электронной форме	1000
4.15	Проведение консультаций с родителями и по предупреждению распространения инфекционных заболеваний (своевременная вакцинация детей, масочный режим)	300
4.16	За организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (дни здоровья, тематические классные часы о здоровом образе жизни, мероприятия по профилактике вредных привычек) (за одно мероприятие)	500
4.17	За качественную подготовку и проведение классных мероприятий - в зависимости от объема работы (за одно мероприятие, по представлению ЗВР)	300
4.18	Участие в озеленении и благоустройстве территории ОО (выращивание рассады, её высадка, посадка, прополка, полив, художественное оформление клумб-цветников, очистка территории от мусора, субботники) и т.д.	1000
4.19	Привлечение спонсорских средств для создания комфортных условий пребывания обучающихся в образовательной организации.	1000
4.20	За организацию и проведение мероприятий повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей общественности	2000
4.21	За стаж непрерывной работы в образовательной организации (аналитическая справка инспектора по кадрам) Свыше 2 до 5 лет свыше 5 до 10 лет свыше 10 до 15 лет свыше 15 лет	300 500 700 1000
4.22	За выявление и сопровождение семей обучающихся из группы риска в течение года (1 раз в четверть, по представлению	500

	«Совета профилактики»)	
4.23	Наставничество и работа с молодыми педагогами (по представлению ЗУВР)	500
4.24	За организацию работы в рамках общественно-государственного управления (председателю первичной профсоюзной организации, уполномоченному по охране труда)	300
<b>5. Стимулирование заведующего хозяйством</b>		
5.1	Обеспечение выполнения требований и ведение документации по пожарной и электробезопасности	1000
5.2	За высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	2000
5.3	Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации в образовательной организации	1500
5.4	За напряженность работы, связанной с подготовкой образовательной организации (к новому учебному году, к проверке контролирующих органов)	3000
5.5	За эффективную работу по озеленению и благоустройству территории (выращивание рассады, её высадка, уход за клумбами, очистка территории от мусора (субботник), и т.д.)	1000
5.6	Привлечение спонсорских средств для создания комфортных условий пребывания обучающихся в образовательной организации (для обновления и ремонта помещений)	1000
5.7	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов на соблюдение техники безопасности пожарной и электробезопасности (результаты проверок)	1500
5.9	Своевременное обеспечение технического персонала уборочно – хозяйственным инвентарем, моющими и обеззараживающими средствами	500
5.10	За стаж непрерывной работы в образовательной организации (аналитическая справка инспектора по кадрам) Свыше 2 до 5 лет свыше 5 до 10 лет свыше 10 до 15 лет свыше 15 лет	300 500 700 1000
5.11	Активное участие в общественной жизни образовательной организации	1000
5.12	За проведение и активное участие в мероприятиях, способствующих сохранению и восстановлению здоровья обучающихся (дни здоровья, мероприятия по профилактике вредных привычек)	1000
<b>6. Стимулирование инспектора по кадрам</b>		
6.1	За инициативность и творческое участие в мероприятиях образовательной организации	1500
6.2	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременное оформление и отправление исполнительской документации по адресам	1500
6.3	Отсутствие замечаний по соблюдению юридических норм и требований по работе с персональными данными работников	1000
6.4	За эффективную работу по озеленению и благоустройству	1000

	территории (выращивание рассады, её высадка, уход за клумбами, очистка территории от мусора (субботник), и т.д.)	
6.5	Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации в образовательной организации	1500
6.6.	За стаж непрерывной работы в образовательной организации (аналитическая справка инспектора по кадрам) Свыше 2 до 5 лет свыше 5 до 10 лет свыше 10 до 15 лет свыше 15 лет	300 500 700 1000
6.7	За проведение и активное участие в мероприятиях, способствующих сохранению и восстановлению здоровья обучающихся (дни здоровья, мероприятия по профилактике вредных привычек)	1000
6.8	За напряженность работы, связанной с подготовкой образовательной организации (к новому учебному году, к проверке контролирующих органов)	3000
<b>7. Стимулирование лаборанта</b>		
7.1	За инициативность и творческое участие в мероприятиях образовательной организации	1500
7.2	За эффективную работу по озеленению и благоустройству территории (выращивание рассады, её высадка, уход за клумбами, очистка территории от мусора (субботник), и т.д.)	1000
7.3	За стаж непрерывной работы в образовательной организации (аналитическая справка инспектора по кадрам) Свыше 2 до 5 лет свыше 5 до 10 лет свыше 10 до 15 лет свыше 15 лет	300 500 700 1000
7.4	Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации в образовательной организации	1500
7.5	За проведение и активное участие в мероприятиях, способствующих сохранению и восстановлению здоровья обучающихся (дни здоровья, мероприятия по профилактике вредных привычек)	1000
7.6	За напряженность работы, связанной с подготовкой образовательной организации (к новому учебному году, к проверке контролирующих органов)	3000
<b>8. Стимулирование заведующего библиотекой</b>		
8.1	Информационное сообщение на педагогическом совете, проведение классных часов, читательских конференций.	500
8.2	Выступление на методических объединениях, тематических семинарах, конференциях в нерабочее время	1000
8.3	За инициативность и творческое участие в мероприятиях образовательной организации – за участие в одном мероприятии	300
8.4	Участие в озеленении и благоустройстве территории (выращивание рассады, её высадка, уход за клумбами, очистка территории от мусора (субботник), и т.д.)	1000

8.5	За выполнение важных работ, мероприятий на уровне школы, муниципалитета	1000
8.6	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное выполнение распоряжений директора, требований медицинской сестры, завхоза)	1500
8.7	Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации в образовательной организации	1500
8.8	За стаж непрерывной работы в образовательной организации (аналитическая справка инспектора по кадрам) Свыше 2 до 5 лет свыше 5 до 10 лет свыше 10 до 15 лет свыше 15 лет	300 500 700 1000
8.9	За проведение и активное участие в мероприятиях, способствующих сохранению и восстановлению здоровья обучающихся (дни здоровья, мероприятия по профилактике вредных привычек)	1000
8.10	За напряженность работы, связанной с подготовкой образовательной организации (к новому учебному году, к проверке контролирующих органов)	3000
<b>9. Стимулирование заведующего столовой и поваров</b>		
9.1	Интенсивность и напряженность труда по обеспечению выполнения натуральных норм питания обучающихся	1000
9.2	За выполнение важных работ, мероприятий на уровне школы, муниципалитета	1000
9.3	За эффективное взаимодействие с поставщиками	500
9.4	Обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий на пищеблоке	1000
9.5	За высокое качество обработки оборудования и инвентаря	500
9.6	Активное участие в образовательном процессе образовательной организации (проведение мелкого ремонта помещений и оборудования, приготовление праздничного меню, дополнительных блюд и т.п.)	1500
9.7	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников образовательной организации (по итогам квартала – внутренний контроль)	1000
9.8	Участие в озеленении и благоустройстве территории (выращивание рассады, её высадка, уход за клумбами, очистка территории от мусора (субботник), и т.д.)	1000
9.9	За напряженность работы, связанной с подготовкой образовательной организации (к новому учебному году, к проверке контролирующих органов)	3000
9.10	Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации в образовательной организации	1500
9.11	За стаж непрерывной работы в образовательной организации (аналитическая справка инспектора по кадрам) Свыше 2 до 5 лет свыше 5 до 10 лет свыше 10 до 15 лет	300 500 700

	свыше 15 лет	1000
9.12	За проведение и активное участие в мероприятиях, способствующих сохранению и восстановлению здоровья обучающихся (дни здоровья, мероприятия по профилактике вредных привычек)	1000
<b>10. Стимулирование рабочих</b>		
10.1	За обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий в помещениях образовательной организации, соответствующих требованиям СанПиН, отсутствие замечаний со стороны медицинских работников, служб СЭС ( 1 раз в квартал)	1500
10.2	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное выполнение распоряжений директора, требований медицинской сестры, завхоза)	1500
10.3	За активное участие в подготовке мероприятий районного, областного уровня	1500
10.4	За инициативность и творческое участие в мероприятиях образовательной организации.	1000
10.5	За активное участие в благоустройстве и озеленении пришкольного участка образовательной организации	1000
10.6	Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации в образовательной организации	1500
10.7	За напряженность работы, связанной с подготовкой образовательной организации (к новому учебному году, к проверке контролирующих органов)	3000
10.8	За стаж непрерывной работы в образовательной организации (аналитическая справка инспектора по кадрам) Свыше 2 до 5 лет свыше 5 до 10 лет свыше 10 до 15 лет свыше 15 лет	300 500 700 1000
10.9	За проведение и активное участие в мероприятиях, способствующих сохранению и восстановлению здоровья обучающихся (дни здоровья, мероприятия по профилактике вредных привычек)	1000
<b>11. Стимулирование рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания</b>		
11.1	Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации, водостоков, (чистка труб канализации)	2000
11.2	Обеспечение бесперебойной работы электроснабжения	1000
11.3	За стаж непрерывной работы в образовательной организации (аналитическая справка инспектора по кадрам) Свыше 2 до 5 лет свыше 5 до 10 лет свыше 10 до 15 лет свыше 15 лет	300 500 700 1000
11.4	За качественное выполнение требований СанПиН	1000
11.5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников образовательной организации (раз в квартал)	800

11.6	За напряженность работы, связанной с подготовкой образовательной организации (к новому учебному году, к проверке контролирующих органов)	3000
11.7	Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации в образовательной организации	1500
11.8	За проведение и активное участие в мероприятиях, способствующих сохранению и восстановлению здоровья обучающихся (дни здоровья, мероприятия по профилактике вредных привычек)	1000
<b>12. Стимулирование водителя автомобиля и водителя автобуса</b>		
12.1	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	1000
12.2	Отсутствие дорожно-транспортных происшествий, замечаний(раз в квартал)	1000
12.3	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное выполнение распоряжений директора, заместителей директора)	1500
12.4	За качественное выполнение требований СанПиН	800
12.5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников образовательной организации (по итогам квартала)	800
12.6	За активное участие в озеленении территории образовательной организации.	1000
12.7	Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации в образовательной организации	1500
12.8	За стаж непрерывной работы в образовательной организации (аналитическая справка инспектора по кадрам) Свыше 2 до 5 лет свыше 5 до 10 лет свыше 10 до 15 лет свыше 15 лет	300 500 700 1000
12.9	За проведение и активное участие в мероприятиях, способствующих сохранению и восстановлению здоровья обучающихся (дни здоровья, мероприятия по профилактике вредных привычек)	1000
12.10	За напряженность работы, связанной с подготовкой образовательной организации (к новому учебному году, к проверке контролирующих органов)	3000
<b>13. Стимулирование сторожа</b>		
13.1	За эффективность работы по сохранению имущества, оборудования образовательной организации	1000
13.2	Работа в сложных климатических условиях	2000
13.3	За активное участие в озеленении территории образовательной организации.	1000
13.4	Активное участие в общественной жизни образовательной организации	1000
13.5	За инициативность и творческое участие в мероприятиях образовательной организации	1500
13.6	Отсутствие замечаний по качественной очистке территории, крылец от снега и льда, посыпка дорожек песком	1500

13.7	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников образовательной организации (по итогам квартала)	800
13.8	Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации в образовательной организации	1500
13.9	За стаж непрерывной работы в образовательной организации (аналитическая справка инспектора по кадрам) Свыше 2 до 5 лет свыше 5 до 10 лет свыше 10 до 15 лет свыше 15 лет	300 500 700 1000
13.10	За проведение и активное участие в мероприятиях, способствующих сохранению и восстановлению здоровья обучающихся (дни здоровья, мероприятия по профилактике вредных привычек)	1000

**Глава III. Стимулирование заместителей директора и главного бухгалтера производится по следующим критериям:**

№ п/п	Критерии и показатели оценки качества профессиональной деятельности	Сумма выплаты, рублей
<b>1. Стимулирование заместителя директора</b>		
1.1	Эффективное внедрение в педагогический процесс экспериментальной и инновационной деятельности (разработка и реализация проектов, применение в деятельности современных технологий и форм воспитания - наличие методической разработки, перспективного, календарного планов, конспекты проведенных мероприятий в электронном виде, отзывы родителей)	3000
1.2	Осуществление подготовки педагогических работников образовательной организации к прохождению квалификационных испытаний (за одного педагогического работника)	500
1.3	Подготовка участника конкурса профессионального мастерства	1000
1.4	Участие в конкурсах профессионального мастерства - всероссийский уровень (за исключением коммерческих интернет – конкурсов) - региональный уровень (за исключением коммерческих интернет – конкурсов) - муниципальный уровень - уровень образовательной организации	5000 3000 1500 1000
1.5	Использование разнообразных форм методической работы с кадрами (план работы)	1000
1.6	Создание новых пособий, стендов, оформления образовательной организации (фото материалы, отчет)	1000
1.7	Оказание методической помощи педагогам в организации открытого мероприятия	1000
1.8	Работа в творческих, рабочих группах (отчет о результатах работы группы)	1000
1.9	Разработка и реализация совместных со специалистами	1000

	творческих, социальных проектов, направленных на развитие ОО, повышения имиджа ОО у родителей и общественности	
1.10	Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное исполнение отчетов, ведение документации, отсутствие замечаний)	1000
1.11	За инициативность и творческое участие в подготовке школьных мероприятий	1500
1.12	За активное участие в общественной жизни образовательной организации	1500
1.13	Организация мероприятий, направленных на развитие инновационного потенциала педагогического коллектива и повышение рейтинга образовательной организации в образовательном пространстве муниципалитета	1500
1.14	Выступление с докладами на научно-практических, научно-методических и научно-исследовательских конференциях, педагогических чтениях (программа)	3000
1.15	Распространение инновационного опыта работы образовательной организации в средствах печати	3000
1.16	Наставничество и работа с молодыми педагогами (один раз в четверть)	1500
1.17	Участие в озеленении и благоустройстве территории (субботник), и т.д.	1000
1.18	Привлечение спонсорских средств для создания комфортных условий пребывания обучающихся в образовательной организации (для ремонта кабинетов), фото материалы, справка.	1000
1.19	Организация способов изучения общественного мнения о качестве работы образовательной организации (разработка анкет для родителей (законных представителей) обучающихся, опросов населения)	1000
1.20	Использование различных форм работы по оказанию консультативно-практической помощи семьям обучающихся (круглый стол, викторина и др.)	1500
1.21	За стаж непрерывной работы в образовательной организации (аналитическая справка инспектора по кадрам) Свыше 2 до 5 лет свыше 5 до 10 лет свыше 10 до 15 лет Свыше 15 лет	300 500 700 1000
1.22	Работа с сайтом (своевременное обновление информации на официальном сайте образовательной организации)	1500
1.23	За напряженность работы, связанной с подготовкой образовательной организации (к новому учебному году, к проверке контролирующих органов)	3000
<b>2. Стимулирование главного бухгалтера</b>		
2.1	За выполнение важных работ, мероприятий на уровне школы, муниципалитета	1500
2.2	За успешное и качественное исполнение профессиональных и должностных обязанностей. (Отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов)	1500
2.3	За активное участие в благоустройстве и озеленении пришкольного участка образовательной организации	1000

	(субботник), и т.д.	
2.4	Привлечение спонсорских средств для создания комфортных условий пребывания обучающихся в образовательной организации (для обновления и ремонта помещений)	1000
2.5	За стаж непрерывной работы в образовательной организации (аналитическая справка инспектора по кадрам) Свыше 2 до 5 лет свыше 5 до 10 лет свыше 10 до 15 лет свыше 15 лет	300 500 700 1000
2.6	Работа с сайтом bus.gov.ru. (своевременное обновление и размещение информации на сайте )	1500
2.7	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников образовательной организации (раз в квартал)	800
2.8	Активное участие в общественной жизни образовательной организации	1000
2.9	За проведение и активное участие в мероприятиях, способствующих сохранению и восстановлению здоровья обучающихся (дни здоровья, мероприятия по профилактике вредных привычек)	1000
2.10	Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации в образовательной организации	1500
2.11	За напряженность работы, связанной с подготовкой образовательной организации (к новому учебному году, к проверке контролирующих органов)	3000

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

#### **Глава IV. Порядок премирования работников**

4.1. Премирование работников образовательной организации производится в целях социальной защищенности работников и поощрении их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива. Премирование сотрудников осуществляется при наличии экономии фонда оплаты труда образовательной организации по результатам труда в определенный период (раз в месяц, раз в четверть, раз в год) по представлениям (письменным рекомендациям) заместителей директора за мероприятия направленные на развитие инновационного потенциала педагогического коллектива и повышение рейтинга образовательной организации в образовательном пространстве муниципалитета. Премирование работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в фонде оплаты труда работников образовательной организации.

4.2. Для премирования работников устанавливаются следующие основания (критерии):

<b>Критерии и показатели премиальной выплаты сотрудникам</b>	<b>Сумма выплаты, рублей</b>
При награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации	3000
При награждении Почетной грамотой Восточного округа, Законодательного собрания свердловской области	2000

При награждении Почетной грамотой Главы Муниципального образования Алапаевское	1500
При награждении Почетной грамотой Управления образования Муниципального образования Алапаевское	1000
При награждении Почетной грамотой районной организации Профсоюза работников народного образования и науки	1000
При награждении государственными наградами и наградами Свердловской области	3500
В связи с празднованием Дня Учителя, Нового года, 8 марта, 23 февраля, Юбилей школы и др. знаменательные даты.	1000
В связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет)	3000
При увольнении в связи с выходом на трудовую пенсию по старости	4000
При прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением	4000
За выполнение особо важных и срочных поручений руководителя образовательной организации (два раза в год). (Победа образовательной организации в конкурсах всех уровней, высокие баллы по итоговой аттестации выпускников-выше областных, за мероприятия повышающие авторитет и имидж школы у обучающихся , родителей , общественности)	В размере должностного оклада

4.5. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения и действует до принятия нового.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575796

Владелец Магда Евгения Семёновна

Действителен с 27.07.2021 по 27.07.2022